

## Notulen vergadering Raad van Toezicht SOVON

Datum: Vrijdag 21 juni 2024  
Tijd: 8.30 – 10.30 uur  
Locatie: BMO  
Aanwezigen: Suzanne van Ketel (voorzitter), Robert van Rijn, Freerk Jonkers,  
Tom Cohen (online), René Rigter, Henk Klaassen en Jessica de Geus (verslag)  
Afwezig: Erna Winters

---

### Opening

Suzanne heet de aanwezigen welkom.

De agendaonderwerpen op de agenda zijn ongewijzigd, de volgorde waarin de onderwerpen worden besproken is aangepast.

### 3. Thema: SOVON als professionele en lerende organisatie

#### Bedrijfsvoering

##### Jaarverslag 2023 (bijlage 3.1) en accountantsverslag 2023 (bijlage 3.2)

Voor de bespreking van het jaarverslag 2023 en het accountantsverslag 2023 is Gerlof de Jong van Van Ree Accountants aanwezig.

Gerlof informeert de aanwezigen dat het accountantsverslag 2023 met de bestuurder is besproken. De accountantscontrole is deels op afstand en goed verlopen, aldus Gerlof. Er zijn nog een paar laatste puntjes in de bekostigingscontrole die moeten worden afgerond waarna de accountantsverklaring zal worden afgegeven.

In december 2023 is de interim controle uitgevoerd. Hiervan is een management letter 2023 opgesteld. Bij de jaarcontrole is een controleverschil van € 771.000,- geconstateerd bij de voorziening langdurig zieken. Deze afwijking valt binnen de tolerantiegrens.

Het jaarresultaat is € 872.000,- negatief. Vier VOG's waren niet op tijd. Hierop is echter goed gestuurd, aldus Gerlof. Op de vraag van Suzanne of het op andere scholen ook gebeurt dat de VOG's niet op tijd worden aangeleverd antwoordt Gerlof dat het voor scholen bijna onmogelijk is om op nul ontbrekende VOG's uit te komen. Dit kan eigenlijk alleen wanneer er in de zomerperiode geen personeel wordt aangenomen, maar dit is niet realistisch. René vult aan dat is onderzocht waarom de vier VOG's niet op tijd zijn aangeleverd. Het betrof in alle gevallen personeel dat in augustus is aangenomen. Er heeft niemand zonder VOG voor de klas gestaan.

Gerlof geeft aan dat de kerngetallen er op zich prima uitzien. Wel is het bovenmatig eigen vermogen minimaal gedaald. De indicatie is dat dit eind 2024 onder de € 1,0 miljoen moet zijn. SOVON heeft een goede solide liquide positie. Vergeleken met andere scholen doet SOVON het netjes, aldus Gerlof.

De vorig jaar gegeven adviezen zijn afgehandeld of zijn opgepakt. Een paar kleine puntjes komen ook dit jaar nog terug, maar deze hebben geen gevolgen voor de accountantsverklaring.

Gerlof geeft aan dat de Europese aanbestedingen een punt van aandacht blijven. Het is zaak om de processen goed op orde te brengen en hierop actief te sturen. Wanneer inkoopbevoegdheden lager in de organisatie worden belegd is het belangrijk om de bevoegdheden op decentraal niveau goed vast te

leggen. Het beleggen van meer inkoopbevoegdheden op schoolniveau kan het voordeel meebrengen dat de inkoop eenvoudiger wordt. Maar, deze bevoegdheden lager in de organisatie neerleggen brengt ook een beheersrisico met zich mee. Ook kan er in het kader van de aanbestedingen worden gekeken naar de looptijd van contracten.

René geeft aan dat de op pagina 21 van het accountantsrapport 2023 gemaakte opmerking over schoolreizen en excursies direct in het beleid is opgenomen.

Freerk merkt op dat het wellicht verstandig is om over wat mag en niet mag rondom inkoop en aanbestedingen extern advies in te winnen.

Aanvullend geeft Suzanne aan dat mogelijk ook een idee is om een stroomschema te maken met welke stappen moeten worden doorlopen en welk proces er moet worden gevolgd.

René merkt op dat de op pagina 20 van het accountantsrapport 2023 opgenomen opmerking over de onrechtmatigheid ten aanzien van de huur van noodlokalen voor zijn rekening komt. Gezien de urgentie (leerlingen hadden anders langere tijd geen les kunnen krijgen) is ervoor gekozen geen aanbestedingsprocedure te doorlopen en de lokalen direct te huren.

Suzanne vraagt of hiervoor geen rechtvaardigingsgrond voor de onrechtmatigheid mogelijk is. Gerlof geeft aan dat de uitgaven wel rechtmatig waren maar dat de wijze waarop de lokalen zijn gehuurd niet rechtmatig is. Dit had Europees moeten worden aanbesteed. Het is in geval van nood wel mogelijk om van de aanbestedingsregels af te wijken maar dat moet de beslissing goed worden onderbouwd en schriftelijk worden vastgelegd.

Suzanne vraagt of het juist is dat wanneer er wordt afgeweken van de aanbestedingsregels en hiervan een dossier wordt opgesteld het mogelijk is om rechtmatig te handelen. Gerlof antwoordt dat dit correct is. In een dossier wordt in dat geval de realistische geschatte contractwaarde opgenomen en wordt gemotiveerd aangegeven waarom een bepaalde beslissing wordt genomen. Mocht een contract ongewild toch duurder uitvallen, dan is dit verschil aanbesteding technisch gedekt doordat er een realistische schatting is opgenomen.

Gerlof geeft aan dat het project nieuwbouw Berger Scholengemeenschap goed financieel is verwerkt. Als penvoerder loopt SOVON het risico, daarom is het belangrijk de voortgang goed te blijven monitoren en tijdig met de gemeente in gesprek te gaan bij dreigende overschrijding van het budget.

Ten aanzien van de overgang van het personeelssysteem naar AFAS merkt Gerlof op goed te letten op het inrichten van de processen, de inrichting van de rechten in het systeem en de registratie daarvan.

Over de voorziening werkloosheidsuitkering merkt Gerlof op goed de overzichten te controleren.

De interne beheersing is goed op orde, aldus Gerlof. Een compliment naar de organisatie is hiervoor op zijn plaats. Het ziet er heel goed uit.

Gerlof geeft aan dat er geen aanwijzingen zijn voor fraude en vraagt of de Raad van Toezicht aanwijzingen heeft voor fraude binnen SOVON. De Raad van Toezicht geeft aan dat hiervoor geen aanwijzingen zijn.

Bijlage 1 en 2 bij het accountantsverslag 2023 zijn ter informatie, aldus Gerlof.

René vraagt of het juist is dat de onrechtmatigheid ten aanzien van de inhuur van een interim schoolleider met een goed dossier kan worden ondervangen. Dit dossier is namelijk aanwezig. Gerlof geeft aan dat de organisatie het dossier aan de accountant kan voorleggen waarna kan worden beoordeeld of dit voldoende is om de onrechtmatigheid weg te nemen.

Robert merkt op dat het jammer is van het afkeurende aspect in het accountantsverslag, maar dat het rapport er verder goed uitziet en dat de woorden van de accountant positief zijn.

Freerk informeert naar het signaal dat de accountant wil stoppen met de werkzaamheden voor SOVON. Gerlof geeft aan dat dit signaal juist is. Vanwege de afstand en omdat Van Ree Accountants gaat reorganiseren wordt er gestopt met de werkzaamheden voor SOVON. Het controlewerk over het jaar 2024 wordt nog gedaan. Freerk vraagt naar de zorgplicht die accountants hebben. Gerlof antwoordt dat Van Ree Accountants SOVON niet in de kou laat staan en dat vanwege de zorgplicht nu al wordt aangegeven dat in 2025 met de werkzaamheden voor SOVON wordt gestopt. Daarbij geeft Gerlof aan dat Van Ree Accountants zich realiseert dat het op het moment ingewikkeld is voor scholen om een accountant te vinden.

Op de vraag van Freerk of de foto's in het accountantsverslag van onze leerlingen zijn antwoordt Gerlof ontkennend. De foto's komen uit een databank. Freerk geeft aan dat het leuk zou zijn als onze eigen leerlingen in het verslag zouden staan. Mogelijk kan SOVON hiervoor foto's aandragen?

Tom geeft aan blij te zijn met de opmerkingen van de accountant over de Europese aanbestedingen en de mogelijkheden om hier bij uitzondering met een goed dossier van af te kunnen wijken zonder onrechtmatig te zijn. Tom vraagt of de accountant ook bevindingen heeft die niet in het accountantsverslag 2023 zijn opgenomen. Gerlof geeft aan dat dit niet het geval is.

Gerlof verlaat de vergadering.

De Raad van Toezicht bespreekt het jaarverslag 2023. Verzoek is om nog eens goed te kijken naar spelfouten in het jaarverslag (zie bijvoorbeeld pagina 11, paragraaf 2.4.2 laatste zin). Met betrekking tot de nevenfuncties van de Raad van Toezicht wordt gevraagd of het hierbij gaat om de functies in 2023 of tot en met heden. Het gaat om de functies in 2023.

Naar aanleiding van het jaarverslag merkt de Raad van Toezicht op dat in 2024 de bezoldiging van de Raad van Toezicht (conform de richtlijn van de VTOI) geagendeerd moet worden (actie: bestuurssecretaris).

René vraagt, naar aanleiding van de opmerking dat de accountant met zijn werkzaamheden voor SOVON stopt, of de Raad van Toezicht opdracht geeft om een nieuwe accountant te gaan zoeken. De Raad van Toezicht geeft aan dat dit het geval is en adviseert daarbij om vooral ook in de regio naar een nieuwe accountant te zoeken. Dit is ook wat de huidige accountant adviseert. Gebruik daarbij ook het netwerk. Freerk geeft aan dat het een gezonde ontwikkeling is als er na een aantal jaar van accountant wordt gewisseld.

De Raad van Toezicht keurt het jaarverslag 2023 goed.

#### **Concept verslag Auditcommissie d.d. 4 juni 2024 (bijlage 3.0)**

Robert geeft aan dat het verslag goed leesbaar is, maar dat daaruit niet blijkt wie de voorzitter van het overleg was. Het is een lid van de Raad van Toezicht dat normaliter het overleg van de Auditcommissie voorziet. Omdat Freerk in het overleg de waarnemer van Erna was en Erna voorzitter van het overleg van de Auditcommissie is, was Freerk de dagvoorzitter. Dit blijkt nu niet duidelijk uit het concept verslag. Het verslag wordt hierop aangepast. Wanneer Freerk voorzitter is, is het verzoek om een vooroverleg in te plannen (actie: Jessica).

### **Financieel beleidsplan 2025 (bijlage 3.3)**

Tom geeft aan dat het Financieel beleidsplan 2025 en de Kaderbrief 2025 uitgebreid zijn besproken in de Auditcommissie van 4 juni jl., daarbij verwijzend naar het verslag van dit overleg. Het Financieel beleidsplan 2025 wordt door de Raad van Toezicht goedgekeurd.

### **Kaderbrief 2025 (bijlage 3.4)**

De kaderbrief 2025 wordt door de Raad van Toezicht goedgekeurd.

### **Trimesterrapportage januari – april 2024 (bijlage 3.5)**

René geeft een toelichting. De rapportage is helaas niet eerder dan deze week afgerond. Dit komt omdat de indexatie pas vorige week bekend werd. Deze is in de rapportage verwerkt.

Afgelopen maandag is bekend geworden dat zes SOVON scholen samen € 4,7 miljoen aan subsidies krijgen voor het verbeteren van de basisvaardigheden. Twee scholen (het Murmellius College en de Berger Scholengemeenschap) hebben helaas geen subsidie gekregen. Het Van der Meij College heeft de tweejaarlijkse subsidie vorig jaar al toegekend gekregen. René geeft aan uiteraard blij te zijn met de toegekende subsidie, en dat het ook 'gedoe' oplevert. Als voorbeeld geeft René aan dat het Stedelijk Dalton College Alkmaar eerder dit jaar enorm heeft moeten bezuinigen en afscheid heeft moeten nemen van een flink aantal collega's. Met de subsidie heeft het Stedelijk Dalton College Alkmaar nu € 5 ton per jaar voor twee jaar toegekend gekregen en moet er op stel en sprong een plan worden geschreven en personeel worden aangenomen. Dit voelt heel dubbel. Dat twee van de negen scholen geen subsidie hebben gekregen doet ook iets met de verhoudingen. Temeer omdat de subsidies niet overdraagbaar zijn.

Aan de medewerker bestuurlijke ondersteuning onderwijs en kwaliteit is gevraagd om een plan op te stellen voor de basisvaardigheden. Dit plan moet door alle scholen gebruikt kunnen worden.

De Raad van Toezicht vraagt de controller om hetgeen in de laatste alinea is opgenomen in paragraaf 6.2 (de toegekende subsidies) goed in de gaten te houden.

Freerk dankt een ieder die aan de rapportage heeft gewerkt. Dit heeft ongetwijfeld veel tijd en energie gekost. Freerk merkt op de rapportage erg uitgebreid te vinden en vraagt of het mogelijk is een compacter verslag te maken waarbij de aandachtspunten goed worden benoemd.

Suzanne, daarin aangevuld door Tom, vraagt naar de professionalisering van schoolleiders. Wat is er beschikbaar aan doorstroomtrajecten? René antwoordt dat de leiderschapsontwikkeling een aandachtspunt is en dat de rector van het Huygens College Heerhugowaard een voorbeeld is van doorstroming. Robert vraagt om dit onderwerp (visie en aanpak) te agenderen in een volgend overleg (actie: Jessica ).

Suzanne merkt op dat een goed ontwikkelingstraject een werkgever aantrekkelijker kan maken. Henk geeft aan dat er op dit gebied al veel gebeurt. Zo is er een kweekvijver, zijn er stagemogelijkheden en is er een scholingstraject voor startende docenten. Dit alles is onderdeel van het Strategisch HRM beleid. Freerk adviseert om de trajecten mogelijk een andere, overkoepelende, naam als bijvoorbeeld 'SOVON Academie' te geven zodat ook kruisbestuiving tussen de scholen wordt gestimuleerd. Het kan hierbij om carrièreperspectief of om uitwisseling gaan.

Suzanne vraagt of er afspraken zijn gemaakt om geen uitzendbureaus meer in te zetten voor het werven van personeel. René antwoordt dat er vanaf komend schooljaar meer zicht komt op de inhuur via uitzendbureaus. Hierover is met de schoolleiders de afspraak gemaakt dat deze inhuur via personeelszaken loopt en aan René wordt voorgelegd.

De vraag van Robert of SOVON ook te maken heeft met de Wet DBA (deregulering beoordeling arbeidsregulatie) antwoordt René ontkennend.

Suzanne vraagt naar de € 2 ton die door de Gemeente Bergen is toegekend voor de nieuwbouw Berger Scholengemeenschap. René geeft aan dat deze extra gelden zijn bedoeld voor het dichten van de units, dit kan niet tot later wachten. Aanvullend geeft René aan dat er nog geen uitslag is op het ingediende bezwaar.

### **Actualiteiten CvB**

#### **Vervanging rector osg Willem Blaeu**

René geeft aan vorige week gesproken te hebben met een mogelijke kandidaat die direct na de zomervakantie als interim rector kan starten bij osg Willem Blaeu. De betreffende kandidaat heeft veel relevante ervaring met onderwerpen die bij osg Willem Blaeu spelen. Aanstaaende maandag is er een klikgesprek met de plaatsvervangend rector. Het is de bedoeling om daarna snel tot een getekende overeenkomst te komen.

Dat Jeroen Borsboom stopt als rector is erg jammer, aldus René. Met name omdat er nog een aantal lastige stappen te zetten zijn bij osg Willem Blaeu, waaronder aanpassingen in het onderwijsaanbod en een nog op te lossen bezuiniging van € 4 ton.

Op de vraag waarom Jeroen tot dit besluit is gekomen geeft René aan dit niet goed te kunnen duiden. Over de inhoud (het terugdringen van het onderwijsaanbod en de bezuiniging) was overeenstemming. Henk geeft aan dat er een aantal stevige keuzes nodig zijn en dat het daarvoor onvoldoende is om mensen alleen met overtuigingen in beweging te brengen. René vult aan dat het vertrek van Jeroen tot grote teleurstelling bij het team heeft geleid.

Suzanne vraagt of er een mogelijkheid is dat de interim rector uiteindelijk in vaste dienst komt. Hierop wordt door René ontkennend geantwoord.

#### **Vervanging bedrijfsarts**

René informeert de Raad van Toezicht dat na een incident tussen de bedrijfsarts en een medewerker en de wijze waarop hierop door de arbodienst is gereageerd het besluit is genomen niet verder te kunnen en willen met deze arbodienst. Het is namelijk niet mogelijk om bij deze arbodienst een andere bedrijfsarts te krijgen en het vertrouwen in deze arts en de arbodienst is weg. Er wordt zo snel als mogelijk is een andere bedrijfsarts gezocht. Suzanne adviseert hierin om de GMR goed aan te haken. Als het niet mogelijk is bij deze arbodienst een andere bedrijfsarts te krijgen dan is het zaak op zoek te gaan naar een andere Arbodienst.

### **Actualiteiten RvT**

#### **Zelfevaluatie RvT**

Jessica geeft aan dat het voorstel voor een datum en de invulling van de zelfevaluatie volgend regulier RvT overleg (4 oktober) wordt geagendeerd.

#### **Scholing RvT**

Jessica geeft aan dat Suzanne door de organisator van de scholing zal worden benaderd.

#### **Vacature lid RvT per 1 januari 2025 en opvolging voorzitter RvT**

Suzanne geeft aan te zijn benaderd door Paul Wemmers (voorzitter Raad van Toezicht csg Jan Arentsz) over hoe om te gaan met vacatures binnen de Raden van Toezicht gedurende het onderzoek naar verdergaande samenwerking tussen SOVON en csg Jan Arentsz.

Suzanne geeft aan dat in beide Raden van Toezicht afzonderlijk is besproken dat de toekomstige vacatures van de voorzitters kunnen worden opgevangen door vervanging vanuit de eigen Raad van Toezicht. Vooruitlopend op de vacature voorzitter Raad van Toezicht SOVON per 1 januari 2026 is het voorstel dat Robert per 1 augustus 2025 het voorzitterschap van Suzanne overneemt en dat Suzanne voor de resterende zittingsduur (tot 1 januari 2026) aanblijft als lid Raad van Toezicht.

Daarnaast is er de vacature voor de vervanging van Erna per 1 januari 2025. Voorstel van de Raad van Toezicht is om, gezien het onderzoek naar verdergaande samenwerking tussen SOVON en csg Jan Arentsz, deze vacature vooralsnog niet in te vullen. In de statuten moet worden nagekeken of dit mogelijk is en aan de GMR moet worden gevraagd of er bezwaar is tegen dit voorstel.

René geeft aan blij te zijn dat met Robert als toekomstig voorzitter de continuïteit in de Raad van Toezicht is geborgd. Als de statuten dit toelaten heeft René geen bezwaar tegen het vooralsnog niet invullen van de vacature voor Erna. De wervingsprocedure wordt stopgezet en de personen die al hebben gesolliciteerd wordt een bericht gestuurd (actie: Jessica).

Suzanne neemt contact op met de Paul Wemmers om de zittingstermijnen van beide Raden van Toezicht uit te wisselen (actie: Suzanne).

#### **5. Thema: Interne en externe samenwerking**

##### **Voortgang onderzoek csg Jan Arentsz en SOVON**

René licht toe dat de medezeggenschapsraad (MR) van csg Jan Arentsz over het onderzoek vragen heeft gesteld aan de vakbond. Het advies van de MR laat daarom iets langer op zich wachten en wordt volgende week maandag verwacht.

Om de vertraging zo veel mogelijk te beperken zijn René, Kees Hoogvorst (voorzitter College van Bestuur csg Jan Arentsz) en Jessica vooruitlopend op het positief advies van de MR van csg Jan Arentsz aan de slag gegaan met het plan van aanpak voor het onderzoek.

Er is afscheid genomen van Leaders for Solutions als projectbegeleiders. Per deelonderwerp wordt gekeken welke externe ondersteuning er nodig is. Jessica heeft contact opgenomen met Van Doorne advocaten en notarissen voor extern advies over de verschillende samenwerkingsvormen en de voor- en nadelen daarvan in deze specifieke situatie.

Suzanne vult aan dat zij de contacten met de Raad van Toezicht van het Jan Arentsz onderhoudt. Freerk merkt op dat het handig is wanneer er één of twee aanpreekpunten op dit onderwerp zijn binnen de Raad van Toezicht waarmee René snel kan schakelen als dit nodig is.

Afgesproken is dat de Raad van Toezicht en René elkaar goed aangehaakt houden op ontwikkelingen.

##### **Overzicht gesprekken RvT met CvS, GMR en Staf BMO d.d. 28 juni 2024**

Het schema wordt aangepast (actie: Jessica).

#### **4. Thema: Kennis en vaardigheden van leerlingen**

##### **Definitief rapport onderwijsinspectie Wiringherlant**

René geeft aan dat er bij rsg Wiringherlant veel dingen goed gaan en dat dit ook door de onderwijsinspectie is gezien. Het is jammer dat op het punt van de veiligheid door de inspectie niet het gewenste resultaat wordt gezien. De school was al bezig met het veiligheidsplan, maar de implementatie hiervan is nog niet helemaal rond.

Na de meivakantie heeft de rector van rsg Wiringherlant een presentatie gegeven aan het team. Dit is goed opgepakt en het team is voortvarend aan de slag gegaan met de herstelopdrachten.

Suzanne vraagt naar de drie klachten over (seksuele) intimidatie (in het overzicht van de vertrouwenspersonen, opgenomen in het jaarverslag 2023). René geeft aan dat iedere klacht er één teveel is, zeker wanneer dit gaat over seksuele intimidatie. Elke klacht wordt serieus opgepakt.

Op de vraag van Tom of scholen in dit kader ook van elkaar leren antwoordt René dat dit zeker het geval is. De voorbereidingen, de beleving en de uitkomsten van een inspectiebezoek worden in het CvS gedeeld. Het inspectiebezoek van het Murmellius Gymnasium is voorbereid met input van de rector van rsg Wiringherlant en de medewerker bestuurlijke ondersteuning onderwijs en kwaliteit. Deze laatste twee collega's hebben ook een themabespreking in het CvS van juli voorbereid over basisvaardigheden.

### **Terugkoppeling inspectiebezoek Murmellius Gymnasium**

René geeft aan dat de interim rector met het team aan de slag gaat met de herstelopdrachten. Wel heeft de inspectie een groot compliment uitgedeeld ten aanzien van de basisvaardigheden. Die zijn bij het Murmellius Gymnasium dik op orde en dat ziet de inspectie niet vaak.

Robert geeft aan dat de bevindingen van de inspectie gezien kunnen worden als een kans om een aantal zaken binnen het Murmellius Gymnasium aan te scherpen. Een aantal door de inspectie gemaakte opmerkingen zijn namelijk niet nieuw. Suzanne vult aan dat het goed is om het op een ander moment te hebben over de cultuur binnen het Murmellius Gymnasium. Er zit iets fundamenteels in het team wat vernieuwen en ontwikkelen lastig maakt.

Henk geeft aan wel beweging te zien, met name in het kader van de boventaligheid.

Op de vraag van Freerk of het Murmellius Gymnasium is aangesloten bij het landelijke netwerk wordt bevestigend geantwoord.

Freerk adviseert om het aantal aanmeldingen, gelet op de daling, goed in de gaten te houden.

## **2. Verslag (bijlage 2.1)**

De notulen van het overleg van de Raad van Toezicht van 26 april 2024 worden ongewijzigd vastgesteld. Naar aanleiding van de notulen vraagt Robert wat de stand van zaken is rondom de aanmeldingen in het praktijkonderwijs. Is hierover gesproken in het samenwerkingsverband? René geeft aan dat hierover in het samenwerkingsverband is gesproken. Ook in het samenwerkingsverband is geconstateerd dat de tegenvallende aanmeldcijfers voor het praktijkonderwijs zorgelijk zijn. Het is met name traumatisch voor leerlingen die door de doorstroomtoets een hoger advies hebben gekregen maar die het op dit hogere niveau niet gaan redden. Wel is het bijzonder dat De Viaan geen last heeft van tegenvallende aanmeldcijfers.

### **Afsluiting**

#### **Rondvraag**

Freerk vraagt om in rapportages, jaarverslagen en andere uitingen nadrukkelijker aandacht te geven aan de verschillende identiteiten van de negen scholen. Het is goed om die verscheidenheid te gaan benadrukken om zo aan de buitenwereld te laten zien dat er echt wat te kiezen valt binnen SOVON.

Op de vraag van Jessica of de leden van de Raad van Toezicht zijn aangehaakt op berichten van VTOI-NVTK wordt bevestigend geantwoord. Hierin is geen actie nodig.

### Actielijst per 21 juni 2024

Datum overleg	actie	actiehouder	status
<del>26-04-24</del> 21-06-24	Voorstel voor begeleiding zelfevaluatie RvT.	bestuurssecretaris	RvT 4 oktober 2024
26-04-24	Overzicht aanmeldcijfers van alle SOVON-scholen naar RvT sturen.	bestuurssecretaris	
26-04-24	Inplannen Maud Croes over De Nieuwe Alkmaarse in een komend RvT-overleg.	bestuurssecretaris	
26-04-24	Reactie op instellen agendacommissie RvT.	voorzitter	
21-06-24	Agenderen visie en aanpak professionalisering schoolleiders in RvT.	bestuurssecretaris	RvT 4 oktober 2024