

Verslag vergadering Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (concept)

Dinsdag 21 mei 2024, 17.30 – 20.00 (16.30 – 17.30 GMR voorvergadering).

Locatie: Focus, Umbriëllaan 1 Heerhugowaard.

1. Opening, vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering. Nieuw aanwezig: docent Huygens.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Er zijn geen mededelingen.

Er zijn geen ingekomen stukken.

- Jaarkalender 2024-2025 (incl. vergaderdata GMR) (bijlage 2.1 ter informatie)

De GMR van 5 mei 2025 en 16 april 2025 zitten dicht op elkaar. Besloten is dat we het voor nu laten staan en we kijken tegen die tijd of een overleg geannuleerd kan worden. In de jaarkalender wordt aangepast dat de GMR om 16.45 uur begint.

3. Verslagen

- Verslag GMR vergadering 25 april 2024 (bijlage 3.1, ter vaststelling)

De bestuurssecretaris gaat de vacatures voor de GMR nog opstellen. Wanneer dat gereed is worden de stukken in Teams gezet, zodat iedereen de vacatureteksten kan bekijken.

De docent Wiringherlant laat weten dat het nog niet zeker is dat hij volgend schooljaar stopt met de GMR.

Besproken is dat het vastgestelde verslag van de GMR structureel naar de MR-en gestuurd wordt (actie: bestuurssecretaris).

Besproken is dat het examenreglement op 18 juni 2024 opnieuw op de agenda komt.

De GMR vraagt wat er gebeurt als we een groot deel van de subsidies ontvangen. René Rigter laat weten dat er al een aantal subsidies is toegekend. Als we een groot bedrag ontvangen dan is het weer mogelijk dat mensen die een tijdelijk contract hebben kunnen blijven. Het bedrag wordt in ieder geval gebruikt voor het in dienst nemen van personeel.

Actielijst GMR (bijlage 3.2, ter informatie)

Het leerlingenstatuut 2024-2026 gaat de bestuurssecretaris nog voorleggen aan de leerlinggeledingen van de verschillende MR-en.

Het GMR verslag van 25 april 2024 wordt vastgesteld.

De actielijst is doorgenomen en wordt aangepast.

4. Bestuurlijk

Adviesaanvraag Intentieverklaring SOVON-Jan Arentsz (bijlage 4.1, ter advies)

Deze stukken zijn op 13 mei 2024 aan de GMR toegestuurd. De GMR vraagt wat de verschillen zijn tussen de twee versies. De bestuurder zegt dat in de laatste versie een juridisch aspect is opgenomen waarbij de GMR een adviserende rol heeft. Er is verder wel veel overlap. In overleg met Leaders for

Solutions is besloten om de volgende stap te zetten. Er wordt na akkoord GMR-en gestart met het haalbaarheidsonderzoek. De bestuurder laat weten dat de intentie is om per 1 januari 2026 te starten met de samenwerking.

De GMR was vanavond aanwezig met 9 personen en heeft een positief advies uitgebracht. De bestuurder bedankt iedereen voor het vertrouwen.

De voorzitter vraagt wanneer het personeel wordt geïnformeerd over de voortgang. De bestuurder zegt dat de MR-en door de schoolleiding op de hoogte zijn gebracht. Het overige personeel moet nog even wachten tot dat er bericht is van Jan Arentsz. De bestuurder gaat in het overleg van aanstaande donderdag bepreken of er al iets verteld kan worden aan het personeel.

Het percentage om te kunnen stemmen wordt opgenomen in het medezeggenschapstatuut (actie: bestuurssecretaris).

Evaluatie Tweehoofdig bestuur (bijlage 4.2, ter informatie)

De bestuurlijke ondersteuner laat weten dat er is geschetst hoe deze pilot is ontstaan en hoe dit in de praktijk is uitgewerkt. Daarbij is een evaluatie geschreven voor de Raad van Toezicht. Alle voor- en tegen argumenten zijn weergegeven. De Raad van Toezicht moet een besluit nemen, maar gezien de ontwikkelingen met de samenwerking met Jan Arentsz hebben zij besloten hier nog even mee te wachten. SOVON gaat voorlopig nog door met een eenhoofdig College van Bestuur. Hierdoor is het nodig om na te denken over de ondersteuning van het College van Bestuur. De bestuurder heeft nu de voordelen ervaren van een tweehoofdigheid door de ondersteuner. Nu de bestuurlijke ondersteuner aan het eind van het schooljaar met pensioen gaat moeten ook schoolleiders meedenken over ontwikkeling op bestuursniveau om het allemaal in goede banen te laten verlopen. De bestuurder gaat bespreken met de schoolleiders en BMO om na te denken over hoe de organisatie toekomstbestendig kan worden ingericht. Met de komst van de nieuwe bestuurssecretaris heeft de bestuurder een goede sparringpartner gevonden. De bestuurlijke ondersteuner onderwijs en kwaliteit gaat per 1 maart 2025 met pensioen. Na de zomervakantie wordt die vacature uitgezet.

Bij BMO staat op dit moment nog 1 vacature open voor HR adviseur.

Actualiteiten (mondeling, ter informatie).

Er zijn geen actualiteiten te melden.

5. Onderwijs (mondeling, ter informatie)

- Voorstel Vakantierooster 2025-2026 (bijlage 5.1, aangeven voorkeur)

De bestuurder geeft toelichting dat voorstel B niet handig is i.v.m. het voorbereiden van de eindexamens. Optie A heeft als voordeel een volledige week verlof voor en na de meivakantie, maar geen dag verlof na hemelvaart en start met 1 schooldag op maandag 4 mei. Optie C is de dag na hemelvaart verlof en eveneens op 4 mei. Mogelijk nadeel is dat de meivakantie start en eindigt midden in een week.

7 personen van de GMR kiezen voor optie C, 2 personen van de GMR kiezen voor optie A. Voor SOVON is een duidelijke voorkeur voor optie C. De bestuurder gaat dit doorgeven in de Topgroep.

- Medezeggenschapstatuut (bijlage 5.2, ter instemming)

Dit gaat over de MR en de GMR.

De zin aanpassen: waar mogelijk veranderen in waar wenselijk (actie: bestuurssecretaris).

Bij 3.2: Wat wordt bedoeld met onderscheidenlijk? Dit betekent onderscheid tussen ouders en leerlingen. Dat beide gremia vertegenwoordigd zijn.

Besproken is dat de definitieve versie van het medezeggenschapstatuut ter informatie komt op de agenda komt van 18 juni 2024 samen met het medezeggenschapsreglement.

6. Personeel

Bovenschools taakbeleid 2024-2025 (bijlage 6.1, ter instemming)

De GMR heeft een vraag over pagina 4, 2^e alinea; met welke opdracht gaat de GMR naar de MR. Er staat eigenlijk dat in sommige gevallen nog wat op de school besproken moet worden, maar wat moet er dan besproken worden? De bestuurlijk ondersteuner reageert dat er met de MR gekeken moet worden of op schoolniveau deze afspraak goed aansluit. Het is maatwerk per school. De verschillen zijn groot per school.

De GMR vraagt hoe om te gaan met de 0,9 fte zoals is opgenomen in de tabel. De bestuurlijk ondersteuner zegt dat mensen met een volledige aanstelling mogen kiezen voor een vrij dagdeel. Dit kan bij de roostermaker aangevraagd worden. De GMR laat weten dat dit op het Wiringherlant meteen wordt afgewezen. De docent Wiringherlant gaat dit bespreken met de directie van het Wiringherlant.

Het Bovenschools taakbeleid 2024-2025 is door de PMR unaniem vastgesteld.

7. Financiën

Bovenschools formatieplan 2024-2025 (bijlage 7.1, ter instemming)

In het vorige overleg is het proces mondeling doorgenomen. In de oplegger is het proces uitgeschreven. De bestuurder laat weten dat het voorlopige accountantsrapport is besproken. De organisatie is nog steeds financieel degelijk. Door te bezuinigen is het totaalbedrag voor de beschikbare formatie in schooljaar 2024 – 2025 teruggebracht naar € 600.000. De solidariteit tussen de scholen is een belangrijk uitgangspunt.

De GMR zegt dat het Murmellius en Willem Blaeu nog een aardige bezuiniging moeten doorvoeren voor het einde van het schooljaar. De bestuurder zegt dat de scholen al een heel eind op weg zijn. Willem Blaeu is er nog niet aangezien de MR vooralsnog niet kan instemmen met de plannen van de schoolleiding. De BSG krijgt ook ondersteuning om de bezuiniging te halen. In het CvS heeft de bestuurder gevraagd aan de schoolleiders van de BSG, Willem Blaeu, Murmellius Gymnasium en Stedelijk Dalton College om plannen op te stellen voor de lange termijn.

De toekenning van de subsidies zijn heel sober meegeteld.

Er zijn flinke verschillen te zien in ziektevervangings, waar komt dit door? Deze vraag wordt teruggelegd bij het hoofd financiën/controller.

Het Bovenschools formatieplan 2024-2025 is door de GMR unaniem vastgesteld.

8. Huisvesting, ICT en facilitaire zaken

De bestuurder zegt dat het bestuur samen met het hoofd bedrijfsvoering bij de bezwarencommissie van de Buch gemeente is geweest, om meer geld te vragen voor de verbouwing. De argumenten waren goed onderbouwd, de uitspraak volgt nog.

Vanmiddag is er een gesprek geweest met collega bestuurders over de huisvesting van het Huygens College.

De GMR laat weten dat het in de lokalen van het Murmellius erg warm is. Het hoofd bedrijfsvoering is bezig met het zoeken naar een oplossing.

9. Afsluiting

- Rondvraag

GMR: Komt IKB in AFAS te staan? Ja, per 1 augustus 2024 komt het in AFAS.

GMR: de speerpunten van SOVON zouden worden opgenomen op de agenda. Dit staat op de actielijst

GMR: In AFAS is te zien welke opmerkingen bij medewerkers zijn geplaatst. Het hoofd personeel en organisatie laat weten dat dit bekend is en we ons ervan bewust zijn. Dit is AVG proef.

Het GMR overleg van 18 juni 2024 wordt gehouden bij BMO.

Om 19.46 uur wordt de vergadering gesloten.